

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



HRDHRC 361

**Credit Based VI Semester B.A. (HRD) Degree Examination, September 2022
(2020 – 21 and Earlier Batches)
GLOBAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

Instructions : 40 pages single answer booklet will be issued.

No additional sheets will be issued.

**ಸೂಚನೆಗಳು : 40 ಪುಟಗಳ ಒಂದು ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದು.
ಹೆಚ್ಚಿನ ಹಾಳೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.**

SECTION – A

ವಿಭಾಗ - ಎ

Answer the following.

(3×20=60)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

1. Explain the areas of international training and development.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಬೆಳವಣಿಗೆಯ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Analyse the challenges of international performance management.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಸವಾಲುಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿರಿ.

2. Explain the factors and actors of international industrial relations.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟಂತೆ ಅಂಶಗಳು ಹಾಗೂ ಪಾತ್ರಧಾರಿಗಳ ಕುರಿತು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the components of international compensation package.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪರಿಹಾರ ಪ್ಯಾಕೇಜ್‌ನ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3. Describe the types of international human resource.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲದ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the advantages and disadvantages of international human resource management.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಅನುಕೂಲ ಹಾಗೂ ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



SECTION – B

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Answer **any six** of the following.

(6×6=36)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಆರನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

4. Briefly explain the process of expatriate selection.

ವಲಸಿಗರ ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

5. Explain the need for expatriate training.

ವಲಸಿಗರ ತರಬೇತಿಯ ಅಗತ್ಯತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

6. Explain the process of globalisation.

ಜಾಗತೀಕರಣದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

7. Write a short note on corporate social responsibility.

ಸಂಸ್ಥೆಯ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

8. Explain objectives of Trade Union.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

9. Explain different sources of international recruitment.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಉದ್ಯೋಗ ಭರ್ತಿಯ ವಿವಿಧ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

10. Write any six differences between domestic and international business.

ದೇಶೀಯ ಹಾಗೂ ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವ್ಯಾಪಾರದ ಕುರಿತು ಆರು ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

11. Explain the factors affecting International H.R.M.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION – C

ವಿಭಾಗ - ಸಿ

Answer **four** of the following.

(4×3=12)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ನಾಲ್ಕನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

12. What is business ethics ?

ವ್ಯಾಪಾರ ನೀತಿ ಎಂದರೇನು ?

13. Distinguish between performance appraisal and performance management.

ಪ್ರದರ್ಶನ ನಿರ್ವಹಣೆ ಹಾಗೂ ಪ್ರದರ್ಶನ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸವೇನು ?



14. What are the features of globalisation ?

ಜಾಗತೀಕರಣದ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳೇನು ?

15. Explain any three objectives of international compensation management.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪರಿಹಾರ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಯಾವುದೇ ಮೂರು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

16. Write a note on division of labour.

ಶ್ರಮ ವಿಭಜನೆಯ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

17. List the characteristics of Trade Union.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

SECTION – D

ವಿಭಾಗ - ಡಿ

Answer the following.

(12×1=12)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

18. What is International Human Resource Management ?

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ?

19. Who are TCN ?

TCN ಎಂದರೆ ಯಾರು ?

20. Give the meaning of corporate social responsibility.

ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯ ಅರ್ಥ ತಿಳಿಸಿ.

21. What is performance management ?

ಪ್ರದರ್ಶನ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ?

22. What is Trade Union ?

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆ ಎಂದರೇನು ?

23. What is international staffing ?

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಎಂದರೇನು ?

24. Write any two reasons for the failure of expatriate in foreign employment.

ವಿದೇಶಿ ಉದ್ಯೋಗದಲ್ಲಿ ವಲಸಿಗರ ವಿಫಲತೆಯ ಎರಡು ಕಾರಣಗಳಾವುವು ?



25. Why cross-cultural training is important ?

ಅಡ್ಡ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ತರಬೇತಿಯು ಯಾಕೆ ಅಗತ್ಯ ?

26. What is selection ?

ಆಯ್ಕೆ ಎಂದರೇನು ?

27. Write the meaning of international industrial relation.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧದ ಅರ್ಥ ಬರೆಯಿರಿ.

28. What do you mean by global assignment ?

ಜಾಗತಿಕ ನಿಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ?

29. Expand COLA.

COLAಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ.
