

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



**HRDHRC 385**

**Choice Based Credit System VI Semester B.A. (HRD) Degree Examination,  
September 2022  
(2021 – 22 Batch Onwards)  
GLOBAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

**Instructions :** 1) 40 pages single answer booklet will be issued.  
2) No additional sheets will be issued.

**ಸೂಚನೆಗಳು :** 1) 40 ಪುಟಗಳ ಒಂದು ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದು.  
2) ಹೆಚ್ಚಿನ ಹಾಳೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

**SECTION – A**

**ವಿಭಾಗ - ಎ**

I. Answer the following.

**(20×3=60)**

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

1) Explain the selection process of expatriate in MNC.

ಬಹುರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ವಲಸಿಗರ ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Evaluate the advantages and problems of International HRM.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಅನುಕೂಲ ಹಾಗೂ ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

2) Explain the different approaches to international staffing.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿವಿಧ ಧೋರಣೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the areas of global training.

ಜಾಗತಿಕ ತರಬೇತಿಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3) Analyse the challenges of international performance management.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪ್ರದರ್ಶನ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಸವಾಲುಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the components of international compensation package.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪರಿಹಾರ ಪ್ಯಾಕೇಜ್‌ನ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

**P.T.O.**



## SECTION – B

## ವಿಭಾಗ - ಬಿ

II. Answer **any six** of the following.

(6×6=36)

ಯಾವುದಾದರೂ ಆರನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

4) Explain factors influencing international industrial relation.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧದ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

5) Explain the need for expatriate training.

ವಿದೇಶೀ ತರಬೇತಿಯ ಅಗತ್ಯತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

6) Write a short note on corporate social responsibility.

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಕಿರು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

7) Distinguish between performance appraisal and performance management.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ನಿರ್ವಹಣೆ ಹಾಗೂ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ವ್ಯತ್ಯಾಸವೇನು ?

8) What are the objectives of international compensation package ?

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪರಿಹಾರ ಪ್ಯಾಕೇಜ್‌ನ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನು ?

9) Explain the term PCN, HCN and TCN.

PCN, HCN ಮತ್ತು TCN ಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

10) Write the difference between domestic and international business.

ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಹಾಗೂ ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವ್ಯವಹಾರದ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸ ಬರೆಯಿರಿ.

11) Explain the components of globalisation.

ಜಾಗತೀಕರಣದ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

## SECTION – C

## ವಿಭಾಗ - ಸಿ

III. Answer **any four** of the following.

(4×3=12)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ನಾಲ್ಕನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

12) Why do MNC require different category of employees ?

ಬಹುರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ಬೇರೆ ಬೇರೆ ವಿಭಾಗದ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳ ಅಗತ್ಯವೇನು ?

13) Why language training is important in International HRM ?

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವ್ಯವಹಾರದಲ್ಲಿ ಭಾಷಾ ತರಬೇತಿಯ ಅಗತ್ಯತೆ ಏನು ?



- 14) What is international business ethics ?  
ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವ್ಯವಹಾರ ನೀತಿ ಎಂದರೇನು ?
- 15) What are the features of globalisation ?  
ಜಾಗತೀಕರಣದ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳೇನು ?
- 16) Who are the three actors of international industrial relation ?  
ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧದ ಮೂರು ಪಾತ್ರಧಾರಿಗಳು ಯಾರು ?
- 17) Write the characteristics of trade union.  
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

SECTION – D

ವಿಭಾಗ - ಡಿ

IV. Answer the following.

(1×12=12)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

- 18) What is ethnocentric ?  
ಎಥ್ನೋಸೆಂಟ್ರಿಕ್ ಎಂದರೇನು ?
- 19) Who are expatriates ?  
ವಲಸಿಗರು ಎಂದರೆ ಯಾರು ?
- 20) What is industrial relation ?  
ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧ ಎಂದರೇನು ?
- 21) What is global mind set ?  
ಜಾಗತಿಕ ಮನೋಸ್ಥಿತಿ ಎಂದರೇನು ?
- 22) What do you mean by cross cultural training ?  
ಅಡ್ಡ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?
- 23) What is repatriation ?  
ವಾಪಸಾತಿ ಎಂದರೇನು ?



24) What is international training ?

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?

25) Write the meaning of International Human Resource Management.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಅರ್ಥ ತಿಳಿಸಿರಿ.

26) Expand COLA.

COLA ವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ.

27) What is host country ?

ಅತಿಥೇಯ ದೇಶ ಎಂದರೇನು ?

28) What is recruitment ?

ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ?

29) What do you mean by global assignment ?

ಜಾಗತಿಕ ನಿಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ?

---