Reg. No. ☐☐☐☐☐☐☐☐☐

HRDHREN 201

II Semester Open Elective (NEP – 2020) Examination, September 2022
(2021 – 22 Batch Onwards)
TRAINING AND DEVELOPMENT

Time : 2 Hours   Max. Marks : 60

*Instructions : A single booklet containing **40** pages will be issued. **No**
            additional sheets will be provided.*

ಸೂಚನೆಗಳು : **40** ಪುಟಗಳ ಒಂದು ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆ ನೀಡಲಾಗುವುದು. **ಹೆಚ್ಚಿನ** ಹಾಳೆಗಳನ್ನು
         ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

SECTION – A

ವಿಭಾಗ – ಎ

I. Answer **any five** of the following.   **(2×5=10)**

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ **ಐದಕ್ಕೆ** ಉತ್ತರಿಸಿ.

1) What is Role play ?

   ಪಾತ್ರಾಭಿನಯ ಎಂದರೇನು ?

2) State the objectives of mentoring.

   ಮಾರ್ಗದರ್ಶಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

3) What is Audio Visual Aids ?

   ಶ್ರವಣ ದೃಶ್ಯ ಸಾಧನಗಳು ಎಂದರೇನು ?

4) Mention the levels at which training needs are identified.

   ಯಾವ ಹಂತದಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ಅಗತ್ಯತೆಯನ್ನು ಗುರುತಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿ.

5) What is case study ?

   ಪ್ರಕರಣ ಅಧ್ಯಯನ ಎಂದರೇನು ?

6) What is training evaluation ?

   ತರಬೇತಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು ?

7) What is learning cycle ?

   ಕಲಿಕೆ ಚಕ್ರ ಎಂದರೇನು ?

P.T.O.

SECTION – B
ವಿಭಾಗ – ಬಿ

II. Answer **any five** of the following.   **(4×5=20)**
ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ **ಐದಕ್ಕೆ** ಉತ್ತರಿಸಿ.

1) State the objectives of training need assessment.
   ತರಬೇತಿ ಆಗತ್ಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

2) Differentiate between training and development.
   ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸ ತಿಳಿಸಿ.

3) What are the qualities of a good mentor ?
   ಒಳ್ಳೆಯ ಮೆಂಟರ್‌ರವರ ಅರ್ಹತೆಗಳೇನು ?

4) What are the merits and demerits of lecture method ?
   ಉಪನ್ಯಾಸ ವಿಧಾನದ ಗುಣ ಮತ್ತು ಅವಗುಣಗಳೇನು ?

5) Explain the principles of learning.
   ಕಲಿಕೆ ತತ್ವಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

6) Describe the training process.
   ತರಬೇತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಬಣ್ಣಿಸಿರಿ.

7) Explain the steps involved in the training design.
   ತರಬೇತಿ ವಿನ್ಯಾಸ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION – C
ವಿಭಾಗ – ಸಿ

III. Answer **any three** of the following.   **(10×3=30)**
ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ **ಮೂರಕ್ಕೆ** ಉತ್ತರಿಸಿ.

1) Explain the process of training design.
   ತರಬೇತಿ ವಿನ್ಯಾಸ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2) Explain the training methods.
   ತರಬೇತಿ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3) Describe the factors affecting learning.
   ಕಲಿಕೆ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವರ್ಣಿಸಿರಿ.

4) Explain the importance of training.
   ತರಬೇತಿಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

5) Explain the process of training need assessment.
   ತರಬೇತಿ ಆಗತ್ಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

_____